

Ressources Humaines ou Restes Humains , la direction broie le personnel !



A l'heure de la certification et des belles paroles de la QVCT, notre direction restructure, réorganise, ne renouvelle pas les contrats, ferme des lits, supprime des postes !

LA CGT DIT NON !!! DITES NON !!!

L'exemplarité est impossible lorsque les moyens manquent ! Les spectacles vont bon train au CHM mais nous ne faisons pas partie de la programmation, sauf celle des films catastrophe !

Nous refusons d'en être les acteurs de demain. Notre réalité doit être prise en compte, le port d'un joli costume immaculé n'y changera rien !

NOUS SOMMES DES PROFESSIONNELS ! NOUS VOULONS POUVOIR SOIGNER ET TRAVAILLER DANS DE BONNES CONDITIONS !

Nos collègues contractuels qui sont là depuis de nombreuses années sont **éjectés du CHM sans aucune reconnaissance ni aucun respect** alors que les besoins sont bel et bien là !

Les directives sont claires et tombent comme un couperet : il faut faire des économies et les travailleurs nous coûtent trop chers ! **La direction du CHM vire les contractuels, ne paie plus les heures sup, ne remplace plus les agents malades, les temps partiels, et ce, même pour retraite progressive.**

Nous sommes réduits à être une variable de leur plan d'économie !

Et le soin et les besoins dans tout ça ? Rien à faire ! Les tableaux Excel disent que vous ne faites rien en service, que vous êtes trop nombreux ! Et pourtant les services arrivent à être en sureffectifs patients, jusqu'à 5 lits de plus, malgré un sous effectif agents...

Par contre le fric y est quand il passe dans des travaux qui n'aboutissent pas, des malfaçons, la signalétique, la communication, des fenêtres ouvertes quand le chauffage tourne, les sentiers pour les joggings des directeurs et maintenant les jolis bracelets patients !

Ne vous y trompez pas, ce sont bien des directives de la direction. Nombreux sont les cadres, cadres sup et médecins pris entre le marteau et l'enclume ! Sans parler des personnels administratifs des ressources humaines en surcharge de travail, soumis à un management toxique.

Et le directeur des soins dans tout ça ? Que fait-il pour la sécurité des soins, pour défendre ses agents ? Eh bien, on se le demande. Peu de temps qu'il est là et pourtant, les fiches d'événements indésirables pleuvent ; l'une des dernières met dans l'ambiance : alors que les effectifs de sécurité ont été passés en CSE en juin 2026, eh bien surprise ! Les agents se retrouvent à soigner en dessous de ces chiffres sous son autorité ; sans parler des protocoles non réglementaires qui mettent en danger les patients et les agents.

Nos priorités semblent loin des leurs : incapables d'assurer la qualité des soins et des conditions de travail décentes, notre Direction se focalise sur le port de la « tenue intégrale » !

« AGIR AVEC COEUR, SOIGNER AVEC SENS », bien belle est la devise du CHM mais à ce stade, ces faux semblants sont une insulte à la vérité du terrain !

ne pas jeter sur la voie publique le 21/09/2026



Le 29 septembre soyons nombreux en grève et en action pour dire STOP à la casse du service Public et de ses agents !

Préavis National déposé

10h30 Manif à Avignon de la cité administrative au Palais des Papes

12h30 à 14h Prise de parole et Pique nique de lutte dans la cour d'honneur du CHM

NOUS DEMANDONS À ÊTRE RECUS PAR LA DIRECTION DANS LE MEME TEMPS !

Soyons nombreux pour défendre nos revendications locales !

